*Приложение к Постановлению*

*Совета Федерации от 21.11.2024 г. №10*

**Информация**

**о выполнении в 2024 году профсоюзной стороной обязательств областного Соглашения между Администрацией Курской области, Союзом «Федерация организаций профсоюзов Курской области» и Ассоциацией-объединением работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Курской области»**

**на 2022-2024 годы**

Российская экономика продолжает испытывать на себе ряд глобальных вызовов, определивших принципиально новые условия социально-экономического развития страны.

Профсоюзами совместно с социальными партнерами продолжается реализация обязательств областного Соглашения между Администрацией Курской области, Союзом «Федерация организаций профсоюзов Курской области» и Ассоциацией-объединением работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Курской области» на 2022-2024 годы в условиях проведения специальной военной операции.

2024 год в России объявлен Годом семьи, для профсоюзов приоритетные направления - гарантии достойного труда и рост доходов работников, развитие поддержки их семей через возможности системы социального партнерства, особое внимание к многодетным семьям, молодёжи, охране здоровья трудящихся, организации детского отдыха, развитию института наставничества и популяризации трудовых династий.

Выполнению мероприятий Соглашения по обеспечению устойчивого развития экономики и социальной стабильности в регионе способствовало сотрудничество и взаимодействие профсоюзов с отраслевыми министерствами Администрации Курской области; Государственной инспекцией труда; Курской областной Думой; Общественной палатой Курской области; другими общественными организациями. Благодаря совместной работе ситуация на рынке труда региона остается стабильной. Все льготы и гарантии выполняются в полном объеме.

В настоящее время усилия профсоюзов совместно с социальными партнерами направлены на обеспечение социальной защиты и материальной поддержки гражданам, вынужденно покинувших территорию постоянного проживания в связи с обстрелами со стороны вооруженных формирований Украины в период проведения специальной военной операции. В регионе действует режим контртеррористической операции, объявлен федеральный уровень реагирования. Область находится под регулярным обстрелом со стороны ВСУ. Оперативным штабом Правительства Курской области принято решение об эвакуации 11 муниципальных образований, граничащих с Украиной (более 150 тысяч человек).

Аппарат Союза «Федерация организаций профсоюзов Курской области» (далее - Федерации) в условиях сложной оперативной обстановки направил свою работу на координацию действий членских организаций по оказанию помощи гражданам, вынужденно покинувшим территорию постоянного проживания, продолжает работу по реализации уставных задач в рамках защиты социально-трудовых прав членов профсоюзов. Продолжается тесное взаимодействие со всеми структурами органов власти, надзора и контроля.

На объектах профсоюзной собственности (санаториях им. И.Д. Черняховского, «Моква», гостинице «Курск») размещены 814 эвакуированных жителей, из них 175 - дети. В Федерации создан оперативный штаб по оказанию помощи жителям, эвакуированным из приграничных районов. Заседания штаба проводятся еженедельно. Обсуждаются вопросы распределения денежных средств пострадавшим членам профсоюзов, рассматриваются обращения руководителей профсоюзных обществ о выделении пожертвований для обеспечения жизнедеятельности эвакуированных граждан.

Отраслевые профсоюзные организации здравоохранения, образования, культуры, промышленности, государственных учреждений, лесного хозяйства, агропромышленного комплекса, потребкооперации, химической промышленности, связи, Электропрофсоюза оказывают адресную финансовую помощь. Поступает помощь от профсоюзов со всех уголков России и частных лиц. На средства закуплены холодильники, стиральные машины, пылесосы, микроволновые печи, для детей приобретен спортинвентарь, канцелярские товары, оказывается адресная помощь жителям. Гуманитарная помощь направляется в пункты временного размещения, расположенные на объектах профсоюзной собственности. С эвакуированными гражданами ведется информационно-разъяснительная работа. В этой части Федерацией совместно с Государственной инспекцией труда Курской области, Министерством по труду и занятости населения Курской области, разработана памятка для граждан, вынужденно покинувших территорию постоянного проживания, в которой аккумулированы телефоны горячих линий по вопросам выплат, поиска людей, телефоны доверия, медицинской помощи, ведется работа по трудоустройству эвакуированных граждан. Много вопросов у людей возникает по жилищным сертификатам, ипотеке и кредитам, трудовым отношениям, вся необходимая информация доводится до проживающих, в том числе через информационные стенды ПВР. Для эвакуированных граждан отделом правозащитной работы Федерации подготовлены информационные материалы.

За период действия Соглашения выполнено:

**1. В области экономического развития**

Несмотря на сложную обстановку, связанную с приграничным положением Курской области, сложившимися внешними и внутренними экономическими факторами, по итогам 9 месяцев 2024 года обеспечена положительная динамика основных показателей социально-экономического развития Курской области. Индекс промышленного производства составил 101,1%.

Регулярно профсоюзами проводится мониторинг социально-трудовых отношений на предприятиях и в организациях региона, политика, направленная на предотвращение социальных конфликтов в организациях Курской области. Социальных конфликтов в организациях Курской области за отчетный период не зарегистрировано. В целях выполнения областного трехстороннего соглашения профсоюзы осуществляли общественный контроль за соблюдением работодателями Трудового кодекса Российской Федерации и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, обеспечивающих защиту интересов работников в организациях, где работают члены профсоюзов.

За 2024 год правовыми и техническими инспекторами профсоюзов, в том числе внештатными, проведено 2000проверок. В ходе проверок представители профсоюзов разъясняли, консультировали по вопросам трудового законодательства, оказывали практическую и методическую помощь в составлении документов, локальных нормативных актов организаций. Одновременно оказывалась помощь членам профсоюзов в подготовке исковых заявлений в судебные органы. Профсоюзами подготовлено 158документов в суды различных инстанций, в основном связанных с отказом Социального фонда РФ в назначении льготных пенсий. Профсоюзы предоставляли бесплатную консультационную и правовую помощь членам профсоюзов, профсоюзным организациям, работодателям по вопросам трудового законодательства совместно с внештатными правовыми инспекторами труда, рассматривалижалобы и другие обращения членов профсоюзов**.** Принято и проконсультировано более 10 тыс. человек. Особо острыми оказались вопросы граждан, вынужденно покинувших территорию постоянного проживания в связи с обстрелами со стороны вооруженных формирований Украины в период проведения специальной военной операции.

Профсоюзы области участвуют в обсуждении проектов федеральных законов и законов Курской области, других нормативно-правовых актов, затрагивающих социально-экономические, трудовые права и законные интересы населения области, а также проводят экспертизу законопроектов. В 2024 году проведена экспертиза и оказана помощь в разработке 1032 проектов коллективных договоров и локальных нормативных актов организаций (Правила внутреннего трудового распорядка, Положения об оплате труда, Положения о стимулирующих выплатах и др.), отраслевых соглашений по регулированию социально-трудовых отношений.

**2. В области оплаты труда, доходов и уровня жизни населения**

С участием представителей профсоюзов проводились заседания комиссии по вопросам своевременности и полноты выплаты заработной платы, уплаты единого социального налога, налога на доходы юридических лиц и страховых взносов на обязательное пенсионное страхование. Профсоюзы принимали участие в заседаниях комиссий разных уровней, направленных на легализацию «теневой» заработной платы, увеличению налоговых поступлений в бюджет области и взносов в государственные внебюджетные фонды, в том числе предлагали решения по улучшению ситуации по данным вопросам.

Профсоюзами совместно с социальными партнерами заключались коллективные договоры, соглашения, вносились изменения в действующие коллективные соглашения, предусматривая в них, том числе индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги в целях обеспечения повышения уровня реального содержания заработной платы.

В соответствии с пунктом 2.19. Соглашения Администрация Курской области в целях обеспечения устойчивого роста реальных доходов граждан, улучшения качества жизни населения области принимает Постановление «Об установлении целевых показателей уровня оплаты труда по основным видам экономической деятельности в организациях внебюджетного сектора экономики области», которое доводится до членских организаций профсоюзов для последующего внесения изменений по оплате труда в разделы коллективных договоров.

По оперативным даннымза восемь месяцевт.г. средняя заработная плата работников области составила 60 792 рублей с темпом роста к аналогичному периоду 2023г. 121,2%. Среднемесячная заработная плата в сельском хозяйстве возросла на 121,5% и составила 64 649 рублей. На предприятиях пищевой промышленности среднемесячная заработная плата составила 63 039 рублей, строительства 40 956 рублей, торговли 51 704 рублей, госуправления 61 539 рублей. ОАО «Фармстандарт-Лексредства» - 76934 рублей (рост на 25%), ОАО «Курскрезинотехника» - 63837 рублей (рост на 20%), ООО «Курскхимволокно»- 68847 рублей рост на 18%). Обязательства по повышению заработной платы работников бюджетной сферы в рамках «майских» указов Президента Российской Федерации выполняются.

Социально-экономические вопросы регулярно обсуждались на заседаниях Президиума и Совета Федерации.

Следует отметить, что нарушений обязательств пункта 2.4 Соглашения о выплате заработной платы не ниже минимального размера оплаты труда на предприятиях и в организациях, где имеются первичные профсоюзные организации, при осуществлении профсоюзного контроля не выявлено.

Реализуя пункт 2.33. Соглашения профсоюзы области участвуют в обсуждении проектов Федеральных законов и законов Курской области, других нормативно-правовых актов, затрагивающих социально-экономические, трудовые права и законные интересы населения области. Курская областная Дума принимает во внимание мнение профсоюзов при подготовке заключений на проекты законов.

Например, в целях совершенствования системы оплаты труда работников образования и повышения eё уровня, обком Профсоюза вносил предложения и проводил экспертизу проектов изменений и дополнений в постановление Правительства Курской области №165 от 02.12.2009г. «О введении новой системы оплаты труда работников областных государственных учреждений, подведомственных комитету образования и науки Курской области».

Профсоюзы осуществляли контроль за соблюдением работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов в части выполнения обязательств по вопросам оплаты труда.

Регулирование размера заработной платы в организациях осуществляется на основе заключенных коллективных договоров (далее – КД) и отраслевых соглашений, в связи с этим профсоюзы добиваются включения в КД положений Соглашения: об установлении доли тарифной части в заработной плате работника в размере не ниже 70%; об индексации заработной платы и др. и осуществляют постоянный контроль за выполнением положений коллективных договоров, соглашений организаций в части положений по оплате труда и материальному стимулированию работников, обязательств по росту заработной платы. В ходе общественного контроля организаций, при проведении правовой экспертизы проверяются КД на соответствие ТК РФ, отраслевым соглашениям и Соглашению. Так, на 01.11.24 г. б**о**льшая часть коллективных договоров содержит нормы, предусмотренные вышеназванными документами, например, в организациях при наличии сменного режима работы оплата труда в ночное время установлена в размере не ниже 40 % часовой тарифной ставки (должностного оклада). Во все КД включены обязательства по установлению размера минимальной заработной платы.

В областной организации профсоюза работников образования и науки РФ создан электронный реестр коллективных договоров и соглашений, который позволяет осуществлять контроль за их содержанием, соблюдением сроков их действия и своевременностью внесения необходимых изменений и дополнений.

На заседаниях коллегиальных органов, как Федерации, так и членских организаций заслушиваются вопросы, касающиеся выполнению КД работодателями области.

Федерацией ежеквартально проводился мониторинг по вопросам своевременности и полноты выплаты заработной платы и ее уровня.

В ноябре 2024 года задолженность ООО «Реут» Фатежского района по заработной плате в размере 3,370 млн. рублей погашена. Организация-должник находится в стадии банкротства. Профсоюзная организация в ней отсутствует. Финансовые средства на погашение задолженности выделены из резервного фонда Правительства Курской области.

**3. В области развития рынка труда и гарантий занятости населения**

По состоянию на ноябрь 2024 года за содействием в трудоустройстве в центры занятости населения области обратилось 8180 человек, из них 5610 человек трудоустроено, 2999 человек признаны безработными.

Уровень регистрируемой безработицы снизился и на 01.11.2024г. составил 0,2%. Количество заявленных вакансий более 10 тысяч.

9 организаций Курской области подали информацию о высвобождении 59 работников. В связи с вынужденной эвакуацией жителей приграничных и прилегающих к ним районов, в том числе работников отрасли образования, в результате вторжения ВСУ на территорию Курской области, педагогические работники и руководители остаются на дистанционной работе, получают заработную плату в полном объеме. Часть категорий работников, которые не могут выполнять свои должностные обязанности, переведены в режим простоя.

Сторонами социального партнерства проводились мероприятия, направленные на содействие занятости и социальную поддержку высвобождаемым работникам. Например, все предприятия, входящие в структуру Химпрофсоюза готовы трудоустроить переселенцев из приграничья Курской области с оплатой съемного жилья.

Постановлением Правительства Курской области создана межведомственная комиссия по противодействию нелегальной занятости под руководством Губернатора А.Б.Смирнова. От профсоюзов в составе комиссии – председатель Федерации А.И.Лазарев.

Профсоюзы принимали активное участие в повышении престижа массовых рабочих профессий, пропаганде достижений и передового опыта привлечения молодежи для обучения и трудоустройства по рабочим профессиям, путем участия в организации и проведении конкурсов профессионального мастерства «Лучший по профессии», олимпиады профессионального мастерства среди обучающихся профессиональных образовательных учреждений по профессии; регионального отборочного этапа Национального чемпионата профессионального мастерства среди людей с инвалидностью «Абилимпикс» и др. (пункт 3.14 Соглашения). Активизирована совместная работа сторон социального партнерства образования по решению кадровых проблем, созданию условий для привлечения и закрепления молодых педагогов в образовательных организациях Курской области, в том числе реализуя Программу «Вектор П» (Профсоюз. Поддержка. Профессионализм).

Реализуя пункт 3.53. Соглашения профсоюзы предоставляли бесплатную консультационную и правовую помощь членам профсоюзов, профсоюзным организация по вопросам трудового законодательства, в том числе и по содействию занятости населения и социальной поддержке безработных граждан. Во исполнение пункта 3.56. Соглашения профсоюзы информируют членов профсоюзов об изменениях в законодательстве РФ, в том числе и о занятости, например, в Курской областной организации Профсоюза работников образования и науки на сайте размещались актуальные вопросы реализации трудового законодательства.

Для освещения актуальных вопросов трудового законодательства и правозащитной деятельности профсоюзов публиковались материалы и консультации по правовым вопросам на сайтах профсоюзов, а также ответы на вопросы, поступавшие по электронной почте, в постоянной рубрике «Вопрос-ответ» газеты «Наш взгляд». Проводятся семинары с профсоюзным активом, в т.ч. в режиме видеоконференцсвязи.

**4. В области социальной защиты населения и реализации целевых социальных программ, социального страхования**

Продолжается работа по реализации пункта 4.37. Соглашения. Работодатели и Профсоюзы через коллективные договоры и соглашения предусматривают социальную защиту и дополнительные гарантии. Так, организациями области включены в коллективные договоры нормы пункта 4.39. трехстороннего областного Соглашения, а именно работодатели предоставляют отпуск матерям, имеющим детей в возрасте до 18 лет, в любое время по их желанию (ПО «Горшеченское», АО «Авторемдвигатель» и др.)

В учреждениях культуры, находящихся в сельской местности, действуют следующие льготы: возмещение по оплате жилья и коммунальных услуг, 25% надбавка за работу в сельской местности. С целью поддержки молодых специалистов в коллективных договорах, локальных нормативных актах предусмотрен персональный повышающий коэффициент к должностному окладу в течение первых трех лет. Кроме того, в колдоговорах учреждений культуры предусмотрены надбавки за отраслевые награды, почетные звания, знаки отличия, ученую степень, квалификационную категорию. Учреждения с учетом своих производственных и финансовых возможностей самостоятельно устанавливают дополнительные отпуска для работников в размере до 14 календарных дней. Порядок и условия предоставления этих отпусков определяются коллективными договорами и локальными нормативными актами. В соответствии с законодательством Курской области при выходе на пенсию по старости при стаже работы в сфере культуры 15 лет и по инвалидности, независимо от стажа работы, работникам учреждений культуры выплачивается единовременное пособие в размере 3-х должностных окладов.

Коллективными договорами организаций потребительской кооперации и предпринимательства предусматриваются дополнительные оплачиваемые отпуска по семейным обстоятельствам; отпуска без сохранения заработной платы по заявлению работника; создаются условия работникам, обучающимся без отрыва от производства, в организациях оплачиваются услуги за обучение из средств организации; работникам возмещаются расходы за проезд на работу. Многие КД содержат конкретные обязательства по организации досуга, отдыха и оздоровления работников и их детей. Для этого используются средства работодателя и профсоюзные взносы.

Курская организация Профсоюза работников АПК совместно с комитетом АПК Курской области ежегодно организуют проведение областного трудового соревнования за достижение высоких результатов на уборке урожая зерновых и зернобобовых культур. Специалистам, комбайнерам и водителям, признанными победителями областного трудового соревнования, присваивается почетное звание «Лучший по профессии текущего года», в торжественной обстановке вручаются соответствующие дипломы Министерства АПК Курской области и областного комитета Профсоюза.

Профсоюзами области при заключении коллективных договоров особое внимание уделялось дополнительным мерам поддержки участников СВО: мобилизованным, контрактникам, добровольцам и членам их семей (организации Всероссийского Электропрофсоюза, Химпрофсоюза, ГОТЭК, МГОК, АЭС и др.).

Учитывая, что 2024 год объявлен Годом семьи, большая работа проводилась по чествованию трудовых династий. Совместно с комитетом по труду и занятости населения Курской области в формате расширенного форума «Семья – основа государства» состоялось заседание круглого стола «Трудовые династии» с обсуждением вопросов гарантий и льгот социальной поддержки для лиц с семейными обязанностями, а также чествованием трудовых династий из отраслей промышленности, образования, культуры, здравоохранения. Всего в текущем году отметили более 25 трудовых династий.

Также, например, на Курском электроаппартном заводе проводились мероприятия по созданию и укреплению семьи, сформирована традиция поздравлять молодых, которые объединились в пару на производстве. Для них организуется фото и видеосъёмка, вручается билет на романтическое путешествие в г.Санкт-Петербург и сертификат на высадку семейного дерева на территории завода.

Профсоюзные организации осуществляли работу по полному или частичному финансированию, направленному на приобретение путевок для членов профсоюзов и их детей. В 2024 году более 12 млн. руб. выделено профсоюзами на покупку для детей 377 путевок, за счет средств работодателей закуплены 488 путевок на общую сумму 19 млн.786 тыс.800 рублей. С целью информирования детей о деятельности профсоюзов организованы смены профильного профсоюзного лагеря «Мы – будущее профсоюза!», «Время твоих возможностей» (Курская областная организация Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз»), «Здоровые дети-здоровая страна» (Курская областная организация профсоюза работников здравоохранения), «Лето по профсоюзному билету» (Курская городская организация Курской областной организации Профессионального союза работников народного образования и науки РФ). В Курской областной организации Профсоюза работников образования успешно реализовывалась программа «Оздоровление», в соответствии с которой предоставлена возможность приобретения путевок для детей членов Профсоюза на базы отдыха на Черноморском побережье (Краснодарский край, Туапсинский район, пос. Шепси «Фаворит», «Вояж») по льготной цене. 20 членов профсоюза из приграничных районов бесплатно направлены в тренинг-лагерь профсоюза «Амбассадоры здоровья». Всего оздоровлено 2509 членов профсоюза, израсходовано около 8 млн.рублей. В результате реализации Программы увеличилось количество физкультурно-массовых мероприятий (областной и районные туристические слеты учителей, Спартакиады и различного рода соревнования на районном уровне, товарищеские матчи и состязания, туристические походы и проч.), в профсоюзных организациях получили распространение различные формы работы здоровье сберегающей направленности для членов Профсоюза и членов их семей (Дни и клубы здоровья, группы лечебной физкультуры, Акции и походы выходного дня и т.д.; в территориальных профсоюзных организациях - компенсация стоимости абонементов в бассейн, фитнес и проч., массовые марафоны, велопробеги, районные акции по пропаганде здорового образа жизни и т.д*.).* Обком Профсоюза ежегодно является учредителем областного Первенства по пешеходному туризму среди педагогических работников (турслета учителей), оказывает содействие в подготовке команд от Курской области для участия во Всероссийском турслете учителей, активно участвует в комплектовании профсоюзных профильных смен для детей членов Профсоюза, в том числе приобретает путевки за счет средств профсоюзного бюджета для детей членов Профсоюза. С целью оказания финансовой помощи членам Профсоюза кредитным потребительским кооперативом «Образование», насчитывающим 218 пайщиков по состоянию на 01 ноября 2024 года, в 2024 году на условиях договора потребительского займа (увеличена сумма до 100000 руб., 14% годовых на остаток суммы, без комиссий и без залога, возможность оплаты займа через  бухгалтерию) выдано 23 займа на сумму 2 млн. 250 тыс. рублей**.** Областная организация Профсоюза является участником инновационного проекта Общероссийского Профсоюза образования – «ЦИФРОВОЙ ПРОФСОЮЗ» по введению единого электронного профсоюзного билета и бонусной программы для членов Профсоюза PROFCARDS (система скидок и кэшбэк с магазинами-партнерами) «Профсоюзный дисконт». Большое внимание отдыху и оздоровлению работников уделяется в АО «Фармстандарт – Лексредства». Первичной профсоюзной организацией заключен договор с «Территорией Фитнеса» на скидку 40 %, приобретались билеты в театр, организовывались экскурсии по памятным местам области и соседних регионов.

**5. В области охраны труда, промышленной и экологической безопасности**

В соответствии с разделом соглашения «В области охраны труда и экологической безопасности» в большинстве профорганизациями разработаны мероприятия, направленные на улучшение ситуации в сфере охраны труда, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости. Представители профсоюзов входят в состав областной комиссии по охране труда, областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, где рассматривались данные вопросы.

Профсоюзы области уделяли внимание проведению практической работе с уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда. Во всех профорганизациях на паритетной основе созданы комитеты (комиссии) по охране труда.

В организациях, где есть профсоюз, избрано 1815 уполномоченных по охране труда. Ими проведено более 1677 проверок по соблюдению трудового законодательства в области охраны труда. Выявленные нарушения доведены до работодателей с целью их устранения. Членскими организациями проводился мониторинг условий охраны труда в организациях области по специальной оценке условий труда.

Одним из основных условий эффективной деятельности по охране труда в организациях является создание служб охраны труда (введение должностей специалистов по охране труда) согласно требованиям ст. 223 ТК РФ. В настоящее время службы охраны труда созданы (или введены должности специалистов по охране труда) в 91,6% организаций Курской области.

Большое внимание улучшению условий и охраны труда уделяют работодатели и профсоюзные комитеты. Например, в организациях отрасли потребительской кооперации сохранены дополнительные отпуска и доплата в повышенном размере работникам, на рабочих местах которых, согласно специальной оценке условий труда отнесены к классу 3.1. Обеспечивается тесное взаимодействие профсоюза АПК с Министерством сельского хозяйства и комитетом по труду и занятости населения Курской области по вопросам охраны труда. По инициативе обкома АПК подготовлено совместное Обращение к руководителям, профкомам, работникам сельскохозяйственным и крестьянским (фермерским) хозяйств «О принятии неотложных мер по обеспечению производственной безопасности труда в период весенних полевых работ и уборки урожая 2024 года».

Членские организации оказывали 20% скидку от стоимости путевки в профсоюзные лечебницы работникам, занятых во вредных условиях труда,

В рамках мероприятий, посвященных Всемирному Дню охраны труда, Федерацией совместно с Государственной инспекцией по труду и комитетом по труду и занятости населения Курской области проведена конференция на тему: «**Влияние изменения климата на безопасность и гигиену труда».** Однако имели место несчастные случаи. С участием профсоюзов в отчетном периоде расследовано 79 несчастных случаев, произошедших на производстве. Представители профсоюзов при расследовании несчастных случаев, произошедших на производстве, в обязательном порядке входят в состав комиссии.

**6. В области молодежной политики**

Деятельность профсоюзов в сфере молодежной политики велась по следующим основным направлениям: создание условий для вовлечения молодежи в активную общественную деятельность; гражданско-патриотическое воспитание и волонтёрское движение; проведение мероприятий, направленных на формирование здорового образа жизни; поддержка молодых семей.

Федерацией учреждена именная стипендия 9 студентам учреждений высшего и среднего профессионального образования, также стипендии предусмотрены и в областных организациях профсоюзов, культуры, образования, здравоохранения, АПК.

В целях проведения согласованной политики и контроля реализации целевых программ социально-экономической поддержки молодёжи в области представители Молодежного совета Федерации и другие профсоюзные активисты вошли в составы: Молодежного парламента при Курской областной Думе; Совета молодых специалистов организаций и предприятий при Администрации города Курска; общественных советов при органах исполнительной власти и муниципальных образованиях.

Среди инициативных и талантливых молодежных активистов состоялся ежегодный конкурс «Молодой профсоюзный лидер».

При учредительстве Федерации совместно с Администрацией города Курска, комитетом по делам молодежи и туризму Курской области ежегодно проводится Фестиваль работающей молодежи «Юность». Работающая и студенческая молодежь Федерации принимала активное участие в таких мероприятиях как: фестиваль молодежи «Юность России»; «Студенческая весна Соловьиного края», Международный лагерь молодежного актива «Славянское содружество», Форум молодых ученых «Молодежь. Наука. Инновации», Всероссийском молодёжном профсоюзном форуме ФНПР «Стратегический резерв ФНПР» и т.д.

Молодежный совет активно принимает участие в коллективных действиях и Первомайской акции солидарности профсоюзов, акции «За достойный труд», в торжественных областных мероприятиях, посвященных государственным, профессиональным и юбилейным праздникам, и других.

На всех предприятиях в коллективных договорах имеются разделы по работе с молодежью, созданы и действуют советы (комиссии) по работе с молодежью.

Первичные профсоюзные организации АО «Геомаш», НИИЦ – Курск используют опыт наставников для адаптации молодых работников на рабочих местах.

В целях адаптации молодых специалистов в образовательных организациях Курской области с непосредственным участием Курской областной организации Профсоюза работников образования успешно действует институт наставничества. Доля молодых специалистов в образовательных учреждениях, охваченных различными формами наставничества, постепенно повышается. Этому способствуют и принятые в Региональном отраслевом соглашении рекомендации руководителям образовательных организаций приказом закреплять наставников за молодыми специалистами в первый год их работы и предусматривать для наставников меры материального и морального стимулирования на условиях, определяемых коллективными договорами.В интересах молодых педагогов в Региональном отраслевом соглашении образования на 2022-2024 годы определен статус молодого специалиста, в регионе для них сохранены все социальные льготы и гарантии. В некоторых муниципальных образовательных организациях коллективные договоры и положения по оплате труда расширяют льготы молодым специалистам:

- устанавливают надбавки к должностному окладу, ставке в 1-й год работы - 30%, 2 - й год - 35% , 3-й год - 40%;

- снижают размер родительской платы за содержание детей в ДОУ молодым специалистам - работникам ДОУ;

- закрепляют право на первоочередной прием в дошкольные учреждения детей работников ДОУ.

В территориальных профорганизациях Курской областной профсоюзной организации работников народного образования и науки РФ созданы районные Молодежные советы. Силами молодых профактивистов проводятся региональные Акции «Марафон добрых дел», «Скажи СПАСИБО своему учителю!», реализуется Программа по содействию успешной адаптации молодых педагогов в образовательной среде «Вектор П» (Профсоюз. Поддержка. Профессионализм), в ее рамках проект «Молодежная педагогическая школа». С 2020 года проводится Форум молодых специалистов «Встреча выпускников», который стал площадкой профессионального роста учителей со стажем работы от 1 до 3 лет. Обкомом Профсоюза изданы памятка «Молодой учитель, знай свои права!», тематические буклеты и листовки.

**7. В области преодоления последствий распространения новой коронавирусной инфекции(СOVID -19) и других инфекционных болезней.**

Осуществляется общественный контроль за организацией профилактики распространения новой коронавирусной инфекции (СOVID -19), обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, проведением за счет средств работодателей медицинских осмотров работников, обучения и аттестации по охране труда, своевременностью спецоценки условий труда, а также предоставлением двух оплачиваемых дней отдыха, проходящим вакцинацию.

Обращений работников-членов профсоюзов по вопросу заболевания коронавирусной инфекции (СOVID -19) не поступало.

**8. В области развития социального партнерства и координации действий Сторон Соглашения**

В системе контроля по реализации Соглашения важную роль выполняет Курская областная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений. Состоялось 4 заседания комиссии. По инициативе профсоюзов на заседании рассмотрены такие вопросы, как «Достойный труд каждого - гарантия благополучия семьи и развития страны»; «Итоги социально-экономического положения Курской области»; «Об обеспечении соблюдения трудовых прав и содействия в трудоустройстве граждан, эвакуированных из отдельных районов Курской области», «О летней оздоровительной кампании детей в 2024 году» и др. Профсоюзная сторона на основе представляемых членскими организациями сведений ежегодно готовит информацию о ходе выполнения областного соглашения.

Основой для ведения переговоров по заключению коллективных договоров, соглашений и решения коллективных трудовых споров, помимо трудового законодательства, являются региональные и отраслевые соглашения по регулированию социально-трудовых отношений.

В настоящее время система коллективных договоров и соглашений Федерации организаций профсоюзов Курской области включает: 1 –соглашение, заключенное на региональном уровне; 1 – территориальное; 10 отраслевых соглашений, заключенных на региональном уровне; 33 отраслевых соглашения, заключенных на территориальном уровне; 1291 коллективный договор; 29 иных соглашений (по отдельным направлениям регулирования социально-трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений).

Действие 1291 коллективного договора распространяется на 122 960 работников, из которых 86 329 - члены профсоюзов. Все коллективные договоры прошли уведомительную регистрацию в Министерстве по труду и занятости населения Курской области. Принимаемые коллективные договоры проходят правовую экспертизу в отделах аппарата Федерации и в отраслевых обкомах профсоюза. В регионе наметилась тенденция качественного и ответственного подхода к разработке проектов коллективных договоров, как профсоюзами, так и работодателями. Принимаемые коллективные договоры стали более конкретными по своему содержанию, особенно это касается разделов оплаты труда, занятости, охраны труда, профессиональной подготовки, социальных гарантий, работы с молодежью. В целях повышения роли коллективного договора на постоянной основе проводится областной профсоюзный конкурс «Лучший коллективный договор».

В 2024 году победителями стали: МБДОУ «Центр развития ребенка – детский сад №133»; Филиал ПАО «Россети Центр» - «Курскэнерго»; Филиал АО «Концерн Росэнергоатом» - «Курская атомная станция», МКУК «Золотухинский районный Дом Культуры», ФКП «Курская биофабрика-фирма «БИОК», МКУК «Черемисиновская межрайонная библиотека».

В первичных организациях профсоюзов созданы комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, которые ведут коллективные переговоры, готовят проекты коллективных договоров, содействуют договорному регулированию социально-трудовых отношений на соответствующем уровне, проводят консультации по вопросам, связанным с разработкой социально-трудовых отношений работников и работодателей, осуществляют контроль за их выполнением. Комиссии, как правило, создаются по инициативе профсоюзной стороны распоряжениями или приказами работодателей.

Несмотря на то, что реализация Соглашения (Пункт 8.31.) совпала с непростым временем для населения, профсоюзы смогли перестроить свою работу в новых условиях. Учитывая ограничительные мероприятия налажено оперативное информирование профактива посредством электронной почты, мессенджеров, сайтов, социальных сетей. Активнее стали использовать видеосвязь, дистанционное общение. Учебно-методический центр Федерации проводил семинары с использованием информационных платформ.

Профсоюзы области уделяют внимание обучению профсоюзного актива вопросам трудового законодательства, пенсионного обеспечения, социального страхования, ведения переговоров, разработке и заключению коллективных договоров, соглашений, охраны труда и другие. Проводится обучение председателей Координационных советов организаций профсоюзов в муниципальных образованиях области по тематике повышения эффективности социального партнёрства. Проведено более 50 семинаров, обучено более 5 тысяч слушателей.

Профсоюзами продолжена практика выездных просветительских акций по трудовым правам в районы области. При поддержке координационных советов в муниципальных образованиях акции состоялись в Дмитриевском, Фатежском, Советском, Касторенском, Черемисиновском районах. В рамках мероприятий состоялись рабочие встречи с главами муниципальных образований, чествование трудовых династий и награждение профсоюзного актива, консультирование членов профсоюзов, вручение методических материалов. На муниципальном уровне действуют Координационные советы организаций профсоюзов, которые представляют и защищают социально-трудовые, профессиональные и иные права и интересы членов профсоюзов на территории муниципального образования (пункт 8.32 Соглашения). В рамках мероприятий, посвященных Дню профсоюзов Курской области, проведен круглый стол с участием органов исполнительной и законодательной власти, государственной инспекции труда, министерства по труду и занятости населения, министерства социальной защиты, материнства и детства, социального фонда и др.

Состоялся региональный форум «Социальное партнерство - мы вместе!», организаторами которого стали Министерство здравоохранения Курской области и Курская областная организация профсоюза. На нескольких площадках прошла панельные дискуссии на темы «Социальный диалог-эффективный механизм в регулировании социально-трудовых отношений», «Коллективный договор как основа правового регулирования труда работников медицинских организаций», «Социальное партнерство-путь к безопасному труду». Профсоюзы регулярно проводят взаимные консультации со сторонами социального партнерства по принятым в Соглашении обязательствам. Деятельность профсоюзов и сторон социального партнерства регулярно освещается в городских и областных СМИ, официальном сайте Федерации, социальной сети ВКонтакте, телеграмм-канале (пункт 8.34 Соглашения).

Продолжено сотрудничество с региональными средствами массовой информации: печатными изданиями – Курская правда, Городские известия, Друг для Друга, журналом ВИП, интернет-сообществами. В рамках соглашения с Курским союзом журналистов реализуется совместный проект с телерадиокомпанией ГТРК-Курск «Интервью от первого лица» с Председателем Федерации А.И. Лазаревым и руководителями областных отраслевых организаций профсоюзов.

В 2024 году в средствах массовых информаций вышло более 47 публикаций о деятельности профсоюзов, 27 – видеосюжетов. С членскими организациями Федерации оперативный обмен информацией осуществляется при помощи электронной почты, мессенджеров. За истекший период коллективных трудовых споров, забастовок в Курской области не зарегистрировано (пункт 8.36 Соглашения). Все мероприятия, предусмотренные для профсоюзной стороны Соглашения, в основном выполняются.

Наряду с положительными тенденциями выполнения Соглашения, необходимо отметить проблемные вопросы:

- не удалось создать ни одной профорганизации на предприятиях и организациях региона в указанный период;

- не все работодатели обеспечивают обязательства по росту и ежегодной индексации заработной платы (пункт 2.26 Соглашения), доводят постоянную составляющую заработной платы (оклада, тарифной части) до уровня не менее 70%;

- имеются предприятия, где отсутствуют дополнительные льготы и гарантии работникам, участвующим в специальной военной операции.

В связи с эвакуацией отдельных районов из приграничья, минимизацией издержек и сохранения производства ряд предприятий работают в дистанционном режиме, объявили приостановку деятельности или оформили простой.

Остаются проблемы по вопросам охраны труда, несвоевременно осуществляется профилактика производственного травматизма, некоторые процессы и процедуры проводятся формально.

На данный момент завершена работа над проектом областного Соглашения на 2025-2027 годы, в основном предложения профсоюзов учтены, идут переговоры по согласованию даты и процедуры подписания документа сторонами социального партнерства.

Отдел социально-трудовых отношений

и охраны труда Аппарата ФОПКО